

El Distrito Escolar Independiente de Austin busca un superintendente que...

...pueda liderar una gran organización dedicada a alcanzar metas ambiciosas que aumenten el rendimiento estudiantil en todos los grupos demográficos, con un historial de tomar decisiones estratégicas que consideren tanto las necesidades inmediatas como las metas a largo plazo y de crear sistemas para garantizar el éxito a largo plazo.

... haya demostrado liderazgo y éxito en procesos que se enfocan en la equidad, inclusión y diversidad, incluyendo la diversidad de raza, identidad de género, orientación sexual, estatus socioeconómico, habilidad, idioma, y otras medidas que son factores importantes para el éxito.

... tenga experiencia en crear y mantener sistemas y servicios sólidos para Educación Especial y un compromiso con las prácticas inclusivas.

... tenga experiencia en apoyar a estudiantes bilingües emergentes a través de prácticas culturales y lingüísticas sostenibles.

... tenga experiencia y estrategias demostradas para mejorar la moral y aumentar la retención de maestros y personal.

...haya demostrado liderazgo y éxito en procesos que se concentran en la equidad, la inclusión y la diversidad,

incluyendo la diversidad racial, de estatus socioeconómico, de habilidad, lingüística y otras medidas que son

factores importantes para el éxito.

...inspire confianza y modele altos estándares de integridad y comportamiento ético y que cree un ambiente seguro

para los estudiantes y el personal.

...fomente un ambiente positivo, colaborativo y profesional para los empleados, estudiantes y familias y que tenga

un historial demostrado de equilibrar el conocimiento con la opinión de la comunidad para llegar a un consenso

al tomar decisiones fundamentales ~~SECRET~~

